



ОБЪЕДИНЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ СОЦПРОФ
МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ ПРОФСОЮЗ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ «МПЖ» (РПЛБЖ)
Первичная Профсоюзная организация Архангельского регионального центра связи
Ярославской дирекции связи Центральной станции связи – филиала ОАО «РЖД»

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ

Государственный регистрационный №3837, ЕГРН 1035000016072, ИНН 5038032152.,

Тел. 8-911-566-76-65.

г. АРХАНГЕЛЬСК

от 18.06.10г. № 104- ПК

«О нарушении трудового законодательства»

В Северо-Западную
транспортную прокуратуру

В Архангельском региональном центре связи имеет место факт нарушения трудового законодательства со стороны работодателя, по учету и оплате рабочего времени. Так приказом №42 от 27.01.10 на предприятии с 01.04.10. введен суммированный учет рабочего времени. В норму учета рабочего времени включены часы дежурства на дому. Предусмотрен следующий порядок учета рабочего времени: 1 час дежурства на дому (без права отлучаться из дома) учитывается за 0,25 часа рабочего времени. Этот учет расцениваю как ухудшающий положение работников по сравнению с действующим законодательством РФ. Определение рабочего времени содержится в ст. 91 ТК РФ. Это время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды, которые в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и нормативными правовыми актами РФ относятся к рабочему времени.

По графику рабочего времени работников Участка производства Архангельск, бригада №15 видно, что работники работают с учетом дежурств по 21-24 часа в сутки 7-8 дней подряд. Ст. 106 ТК РФ содержит определение времени отдыха: это время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению. Следовательно, в течение времени отдыха на работника не распространяется юрисдикция работодателя. Работник в это время не обязан выполнять задания и указания работодателя, требования локальных нормативных актов, в том числе, правил внутреннего трудового распорядка и т.п. А во время дежурства на дому на работников возлагают обязанности.

Всё это грубо нарушает статьи 110,111,113 ТК РФ. Согласно ч. 5 ст. 37 Конституции РФ каждый имеет право на отдых.

Привлечение работников к дежурству в выходные и праздничные дни допускается без письменного согласия.

Для разъяснения этого вопроса наш профсоюзный комитет письменно обратился к руководству предприятия (вх. №207 от 09.06.10.), но ответа не последовало.

Привлечение работников производится также в ночное время и праздничные дни без дополнительной доплаты.

ПРОШУ

Провести проверку фактов нарушения трудового законодательства, изложенных в настоящем обращении. В случае выявления нарушений законодательства, принять меры прокурорского реагирования по устранению правонарушений.

Адрес предприятия: 163039, г. Архангельск, ул. Магистральная 18 А.

Архангельский региональный центр связи Ярославской Дирекции связи ОАО «РЖД» филиал «Центральная станция связи»

Начальник: Архангельского регионального центра связи –
Яковлев Сергей Михайлович Тел. 67-55-50

Ответ прошу направить в мой домашний адрес: 163039,
г. Архангельск, Локомотивная д.65 кор.1 кв.11 тел. 8 911 566 76 65.

Председатель ППО РПЛБЖ РЦС-3

Д.М. Леонтьевский

Отправлено 18.06.10г. по электронной почте.